

あさひ保育園 行動計画

ノー残業デーを増やし、平均残業時間を減らせるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年8月1日～平成33年3月31日

2. 当園の課題

- (1) 魅力ある保育サービスの提供は、担任が10時までに揃うことが理想である
- (2) 開園・閉園時は、施設の人員配置の引き上げの必要性

3. 目標と取組内容・実施時期

〈目標1〉 保育士資格を持ったパート採用もしくは、専門性を有するパート1名以上を採用。

〈取組内容〉

- ・平成29年8月～ 求人活動を活発にする

〈目標2〉 平均残業時間を、1ヵ月8時間以内とする

〈取組内容〉

- ・平成29年8月～ 子どもの人数に応じて残業者を減らす
- ・平成29年8月～ ノー残業デーにおいては、原則定時退出とし、やむを得ない時の時間外勤務を行う場合は19時までには退出することとする。
- ・平成29年8月～ 定時退出を促すため、管理者は毎日、終業時刻に声掛けを実施し、時間外勤務を行う場合も事前命令を徹底して行う。
- ・平成29年8月～ 日頃から管理者は、職員と十分な意思疎通を図り、ノー残業デーが確実に実施できるよう職員が退出しやすい職場環境作りに努める。
- ・平成29年8月～ 業務の都合上、管理者は、やむを得ない事情がある場合を除き、職員に定時に退出するよう自ら促し消灯する。

女性の活躍に関する情報公表

1、採用

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合 80%
- 男女別の採用における競争倍率 男性 7倍 女性 5倍
- 労働者に占める女性労働者の割合 90%

2、継続就業・働き方改革

- 男女の平均継続年数の差異 男性 7年 女性 10年
- 男女別の育児休業取得率 男性 0% 女性 10%
- 労働者の一月当たりの平均残業時間 10時間
- 有給休暇取得率 100%